

Meeting Industriepool



Modernes Familienunternehmen im Bereich Elektrotechnik

<https://fischerelectric.ch/>

Der Industriepool

Die SHARING-Plattform von Temproll

Orpund, 25. Oktober 2021

Agenda von heute

- 15:00 Begrüssung Temproll + Agenda
Fränzi Flükiger, Geschäftsleiterin Temproll
- 15:05 Vorstellung Fischer Electric
Hans-Ruedi Minder, Geschäftsinhaber und Geschäftsführer
- 15:45 Vorstellung App
Karin Gasser, Leiterin Personal
- 16:00 Aktuelle Themen Industriepool + Mitglieder
- 18:00 Ausklang, Abschluss

Übergabe an Hans-Ruedi Minder, Geschäftsinhaber und Geschäftsführer

- 3. Generation Fischer Electric, familiengeführt, 90 jährige Tradition
- «Zukunft braucht Herkunft»
- Werk wird beim Kunden hergestellt, d.h. jeder ist täglich im Kontakt **beim** Kunden
- 2012: Gründung Fischer Engineering Planungsbüro
- Bereiche: ICT Services, Elektrotechnik, Sicherheit, Gebäudeautomation, Energieeffizienz
- «Stromer-Markt» ist sehr dezentral (Stromer aus Biel hat es schwierig in Grenchen)
- Differenzierung auf Ebene der Werte, wird mit neuen Mitarbeitenden/Lernenden, zusammen mit dem Chef erörtert
- Kernkompetenzen sind definiert, ebenfalls Organisations- und Führungsgrundsätze
- 26 Lernende auf 140 Mitarbeitende
- Rekrutierung über Zeitung, Social Media, Schulen, Messen
- Fischer ist von swiss olympic ausgezeichnet als «leistungssportfreundlicher Lehrbetrieb» 2020/2021

Die grössten Herausforderungen

1. Fachkräftemangel
2. Digitale Transformation im Unternehmen und am Bau
3. Energieversorgung sicherstellen (bestehende Energie gezielter, effizienter nutzen)
4. Nachfolgelösung

Karin Gasser, Leiterin Personal, stellt die HR-App vor

Da die Mitarbeiter dezentral unterwegs sind, bietet die HR-App eine tolle Plattform, um über verschiedenste Themen zu informieren, wie: Vorstellung neue Mitarbeitende, abgeschlossene Weiterbildungen, Berichte von Aktivitäten, Informationen zu Reglementen. Zudem bietet die App eine Chatfunktion.

Aktuelle Austausch-Themen

- Lohnrunde 2021/2022
- Anstellungsbedingungen, wie Ferien, Arbeitszeiten etc.
- Flexible Pensionierung
- Rekrutierung: Werbung durch Mitarbeiter, Corona (3G)
- Positive Corona-Fälle bei Geimpften
- Lohngleichheit
- Erfahrungen Lernenden-Suche 2022

Anlässe

- Rückblick: Digitalisierung KMU mit Aebi-Schmidt vom September 2021
- Dezember: Online-Austausch am 07.12.2021
- Fokus-Thema «verantwortungsvoller Personalabbau» im nächsten Jahr bei HARTING (Termin wird noch bestimmt)

Ausklang...Abschluss

