

Leistungen und Preise Industrie Pool

Die Plattform soll vielfältig, aktuell und aus der direkten Praxis von den Mitgliedern genutzt werden können:

HR Forum – Hier bieten wir eine Plattform (HR Forum online) für den HR Austausch in Form von Fragen und deren Lösungen, welche die Mitglieder im Forum untereinander stellen und beantworten können. Es entsteht so ein Nachschlagewerk für alle Mitglieder, die insbesondere Transparenz und den bilateralen Zusammenschluss suchen.

HR Projekte – Hier entstehen gemeinsame Projektierungen aus den Fragen, die im HR Forum nicht beantwortet wurden, oder aus direkten Anstössen der Mitglieder. Dabei handelt es sich um Projekte in Echtzeit, die gemeinsam angegangen werden und auch als Nachschlagewerk von allen genutzt werden können. Die Projektgruppen organisieren sich selbständig oder durch den Koordinator Temproll. Dienstleistungen Dritter können so gemeinsam genutzt und die anfallenden Kosten durch die Anzahl der jeweiligen Mitwirkenden geteilt werden.

Festanstellungen – Dieser Pool von Kandidaten für Festanstellungen, wird ausschliesslich mit einer Referenz von anderen Mitgliedern empfohlen. Diese Kandidaten können aus verschiedenen Kanälen kommen, beispielsweise durch eine Reorganisation, die Entlassungen zur Folge hat, oder durch in der eigenen Rekrutierungs-Endrunde ausgeschiedene gut qualifizierte Direktbewerbungen (keine Bewerbungen von Vermittlern).

Personalausleihe – Durch die Vernetzung mit den anderen Poolmitgliedern ermöglichen wir Ihnen mit diesem Tool gegenseitig Personal für eine vereinbarte Zeit einfach und unkompliziert auszuleihen. Unsere Poolmitglieder melden uns verfügbares Personal oder eine Vakanz, danach verteilen wir diese Information an alle anderen Mitglieder, um eine Personalausleihe zu ermöglichen. So entsteht für die Mitglieder ein neuer, qualifizierter Personalmarkt im temporären Bereich.

Dienstleistungen – Hier bieten wir ein Sammelwerk von Dienstleistern und deren spezifischen Dienstleistungen, die den Ursprung entweder aus den Projektgruppen selbst oder durch den Koordinator Temproll haben. Temproll sucht HR Dienstleister aus verschiedenen Bereichen aus und handelt bevorzugte Konditionen für die Mitglieder aus.

Praktikanten der beruflichen Wiedereingliederung - Hier haben alle Mitglieder die Möglichkeit, Mitarbeiter der GEWA Stiftung für berufliche Integration anzustellen. Sei dies in Form von einem Praktikum, einer Anstellung (befristet und unbefristet) oder über den Personalverleih der GEWA.

Lehrstellen – Sharing - Das Lehrstellen-Sharing haben wir in Zusammenarbeit mit Pool Mitgliedern entwickelt und soll dazu dienen, dass mehr attraktive Lehrstellen auf dem Markt angeboten werden können, so dass Schulabgänger mehr Möglichkeiten in der Lehrstellen Suche haben. Wir wollen mit diesem Tool einen Beitrag dazu leisten mehr Fachkräfte in der Region ausbilden zu können, um dem Fachkräftemangel in den verschiedenen Regionen entgegen zu wirken. Weiter soll es Ihnen Ideen bringen wie Sie sich als Arbeitgeber gegenüber Jugendlichen positionieren und direkt an empfohlene Lehrstellensuchende Jugendliche zu gelangen.

Preisgestaltung Industrie Pool

Jahresgrundgebühr CHF 580.- pro Jahr pro Login

HR Austausch	In der Jahresgrundgebühr enthalten (geschütztes Online Forum).
HR Projekte	In der Jahresgrundgebühr enthalten (geschütztes Online Forum).
Festanstellungen	Bei Erfolg CHF 1200.- pro Übernahme die Temproll der Firma (Mitglied) verrechnet, die den Kandidaten anstellt.
Personalausleihe	Bei Erfolg je CHF 600.- je Mitglied die Temproll verrechnet. Kostenabstufung in den ersten 3 Monaten: 1. Monat CHF 200.- je Mitglied 2. Monat CHF 200.- je Mitglied 3. Monat CHF 200.- je Mitglied Danach entstehen im gleichen Kalenderjahr keine Kosten für die gleichen Mitarbeiter mehr.
Dienstleistungen	In der Jahresgrundgebühr enthalten. Wird von Temproll koordiniert und bewirtschaftet.
Praktikanten	In der Jahresgrundgebühr enthalten. Wird von Temproll koordiniert und bewirtschaftet.
Lehrstellen – Sharing	In der Jahresgrundgebühr enthalten. Wird von Temproll koordiniert und bewirtschaftet.

Bern, Juni 2015