

Meeting Industriepool



Der Industriepool Die SHARING-Plattform von Temproll

Dachser Logistics, 20.09.2018

Agenda von heute

- 15:00 Begrüssung
Biagio Casella, Branch Manager Dachser Logistics, Lyss
Fränzi Flükiger, Geschäftsleiterin Temproll
- 15:10 Aktuelle Themen Industriepool
- 15:30 Vorstellung Dachser Logistics
- 15:45 Blick hinter die Kulissen
- 17:00 Aktuelle Themen der Mitglieder
- anschl. Ausklang/Networking beim Apéro

Aktuelle Themen Industriepool

- Seit 1. Januar 2018 aktiv, Probezeit bestanden, viel unterwegs...
 - (Fast) alle Mitglieder und Dienstleister besucht
 - Austritte: Andres Fahrzeugbau AG, LAN Computer
 - Neue Mitglieder: Engel, Aebi, Bonatura
 - Bei einigen «nah dran»
 - Initiativen Industriepool
 - Emmental mit Aebi/Rondo am 25.10.2018
 - Initiative Industriepool Mittelland mit Rivella in Planung für Q1/2019
 - Geplante Anlässe: Meeting noch im November, Event im Q1/2019
 - Mehr Aktivität im Forum
 - 17 Forums-Beiträge im 2018, vor allem in den letzten 3 Monaten
 - Integration/Lehrstelle, Festanstellungen
 - Auch bisher «ruhige» Teilnehmer neu aktiv
 - Wichtig: diskutieren, Antworten geben....
- ➔ **Payrolling** bei Anstellungsstopp, befristeten Einsätzen, wirtschaftlicher Unsicherheit, projektbezogen, Auslastungsschwankungen



Biagio Casella, Branch Manager Lyss
hat das Wort.....

Aktuelle Themen Mitglieder



Weiterbeschäftigung von Mitarbeitenden nach der Pensionierung.

Umgang mit Mitarbeitenden aus einem ausländischen Standort, welche temporär am Schweizer Standort / Hauptsitz tätig sind.

Massnahmen zum Finden/dem Aufbau von Fachkräften mit Erfahrung in der internationalen Logistik.

Generell: Ideen und Ansätze zum Aufbau von Fachkräften (Personalentwicklung, Investition, Ausbildung usw.).

Aktuelle Themen Mitglieder

Aus den Gesprächen mit Mitgliedern:

- Alle sind «am Schwimmen» (hohe Belastung)
- Viele Projekte, alles dauert sehr lange
- Viele Rekrutierungen, aufwändig, schwierig Leute zu finden
- Hohe Löhne von fehlenden Fachkräften
- Hoher Bedarf an Unterstützung (HR, Führungsausbildung), aber kein Geld

Mitarbeiter-Sharing:

- Workshop gemacht, Zusammenfassung verteilt
- Matrix erstellt
- Einsatzmöglichkeiten: saisonale Schwankungen, kurzfristiger Verlust/Gewinn von Aufträgen, Überbrückung unbezahlter Urlaube, Ausfall bei Krankheit/Unfall
- Nutzen wird gesehen, aber....woran liegt es?

Einbindung von Dienstleistern?

Interesse ein Meeting oder einen Event durchzuführen?

Weitere Mitglieder werben. Wer könnte noch einen Nutzen haben?

Ausklang...Networking...Apéro

